ONE GML | SPEx2 Academy
Strategy. Performance. Execution

PLANNING GOALS WITH INDIVIDUAL PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM

FROM STRATEGY TO INDIVIDUAL PERFORMANCE

Membangun sistem pengelolaan kinerja yang menyelaraskan strategi organisasi, target individu, pengembangan talenta, dan pencapaian bisnis.

Advisory Board and Thought Leaders



Dr. Paul Walsh
Program Director, of Balanced Scorecard (BSC) and Lean Six Sigma at AGSM @ UNSW Business School.

Riaz Shah
Professor of Practice HULT International Business School, UK

Suwardi Luis
CEO ONE GML, Founder of Qubisa

Sutanto Hartono
CEO of Emtek Media and VIDIO

Dwi Pranoto
Former Assistant Governor of Bank Indonesia

SPEx2 Academy Post Program Benefit:

- Membership in the SPEx2 Academy Circle
- Full Access to the SPEx2 Toolkit Library
- Coaching & Research Community
- Access to 50+ Expert Talk Sessions

Become a SPEx2 Academy Member and unlock benefit to drive strategic transformation through effective execution across your organization

The Performance Challenge

KPI Tidak Selaras
Target individu belum mendukung strategi organisasi.

Kinerja Sulit Dikontrol
Gap kinerja terlambat diketahui dan ditangani.

Review Kurang Berdampak
Penilaian belum optimal mendukung pengembangan talenta.

What You Will Learn

Align Performance Goals
Menerjemahkan strategi organisasi menjadi KPI dan target individu yang terukur.

Monitor & Improve Performance
Mengidentifikasi akar masalah kinerja dan menentukan tindak lanjut yang tepat.

Review, Develop & Reward Talent
Menghubungkan evaluasi kinerja dengan pemetaan talenta dan strategi penghargaan.

2-DAYS LEARNING JOURNEY

DAY 1

01. Performance Management Fundamentals
- Konsep dan siklus pengelolaan kinerja
- Komponen utama kinerja individu

02. Performance Planning
- Penyelarasan strategi & Balanced Scorecard
- Penentuan KPI, indikator, dan target kinerja
- Penyelarasan KPI individu dengan sasaran organisasi
- Panduan pembobotan dan capping KPI

Day 1 Outcome:
Mampu menyusun KPI dan target individu yang terukur serta selaras dengan strategi organisasi.

DAY 2

03. Performance Monitoring
- Monitoring progres dan identifikasi performance gaps
- Analisis akar masalah kinerja dan Tindakan perbaikan

04. Performance Review & Talent Management
- Evaluasi kinerja dan pemetaan talenta
- Performance-based rewards & bonus
- Pemanfaatan perangkat digital untuk pengelolaan kinerja

Day 2 Outcome:
Pendekatan monitoring dan evaluasi yang lebih sistematis untuk meningkatkan kinerja serta mendukung pengembangan talenta.

Workshop Outline

Fundamental - Dasar-Dasar Pengelolaan Kinerja

- Peran strategis pengelolaan kinerja dalam mendorong pencapaian tujuan organisasi
- Siklus, prinsip, dan komponen utama pengelolaan kinerja individu

Modul 1 — Performance Planning & Strategic Alignment

- Integrasi strategi organisasi, KPI unit kerja, dan KPI individu
- Penerapan Balanced Scorecard dalam penurunan strategi menjadi KPI
- Teknik penetapan indikator dan target kinerja yang terukur
- Penyelarasan kinerja secara vertikal dan horizontal
- Metode penyelarasan KPI unit kerja dengan KPI individu
- Penetapan indikator kinerja berdasarkan tanggung jawab dan uraian jabatan
- Integrasi kompetensi inti organisasi dalam pengukuran kinerja individu
- Strategi memastikan keterkaitan KPI individu dengan pencapaian organisasi
- Menetapkan pembobotan KPI untuk kinerja strategi serta kinerja job description
- Menentukan KPI capping untuk menjaga keselarasan pencapaian

Modul 2 — Performance Monitoring & Coaching

- Mekanisme pemantauan kinerja secara berkelanjutan
- Identifikasi kesenjangan kinerja dan analisis akar penyebab
- Penerapan coaching, umpan balik, dan tindakan korektif

Modul 3 — Performance Review & Talent Management

- Teknik evaluasi kinerja dan pemberian umpan balik secara objektif
- Integrasi kinerja dengan pengembangan kompetensi dan manajemen talenta
- Pemetaan talenta berdasarkan kinerja dan potensi
- Strategi penghargaan, insentif, dan bonus berbasis kinerja
- Penerapan konsep remunerasi 3P (Pay for Position, Person & Performance)
- Pemanfaatan teknologi untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan kinerja
- Teknik evaluasi kinerja dan pemberian umpan balik secara objektif
- Integrasi kinerja dengan pengembangan kompetensi dan manajemen talenta
- Pemetaan talenta berdasarkan kinerja dan potensi

EXPECTED OUTCOMES

- Menyelaraskan KPI individu dengan strategi dan target organisasi.
- Menetapkan indikator dan target kinerja yang terukur dan relevan.
- Melakukan monitoring, coaching, dan evaluasi kinerja secara efektif.
- Mengintegrasikan hasil kinerja dengan pengembangan talenta dan sistem remunerasi.

DESIGNED FOR

- HR Professionals & HR Managers
- Performance Management / Organizational Development Practitioners
- Business Unit Heads & Department Managers
- Leaders & People Managers

PARTICIPANT TAKEAWAYS

- Membership Platform
- AI-Assistance CoachQu untuk Performance Management by Qubisa
- Certificate of Completion
- Akses ke 10.000 Qubisa Content

Investment *Offline Program*

Rp 9.000.000 + PPN

Online: Please contact our team for pricing and program details.

+5% DISKON

Enjoy an additional discount when you register through the Qubisa website.

Powered by QuBisa
Belajar Cerdas, Tumbuh Hebat

Informasi Pendaftaran

021-4515718
onegmlofficial
corporate.qubisa.com/spex2academy
0813-8952-8410
One GML
cs@gmlperformance.co.id

Klik QR Code untuk info pendaftaran

XperTalk

XL axiata BRIDGESTONE Unilever BANK INDONESIA BANK SENTRAL REPUBLIK INDONESIA AstraPay

Gratis akses eksklusif ke CEO & TOP HR CORPORATION

- Myth-Busting Talk
- Live Consulting Clinic
- Future Signal Briefing